

入稿審査項目チェックリスト

2025年08月1日

項目	審査内容
全体共通事項	<ul style="list-style-type: none"> ・国籍・性別を特定する文言の記載はNG ・人種差別となる文言の記載はNG ・本人に責任のない事項(体力のある方、パワーのある方、心身ともに健康な方等)や、「家族」に関する事項(健康)、生活環境、思想や社会運動といった本来自由であるべき事項において、求人ガイドラインに抵触する文言の記載はNG ・「～マン」「～レディ」「ウエイター」「ウェイトレス」「看護婦」「男性・女性向け」といった男女別表現、男女どちらかのみの募集はNG ➡警備員の募集は、防犯面が理由であれば可 ➡芸能・芸術、宗教(神父や巫女)、スポーツ選手、労務上(助産師など)での差別化は可 ➡「男性の割合が圧倒的で、バランスをとるために女性のみの募集」といった政策上推進されているポジティブアクションであれば可 ・「男性は転勤可能なものに限る」「女性は未婚者に限る」などの限定表現はNG ・「△歳以上・未満」「歓迎」など、年齢や年代が指定されていることはNG <ul style="list-style-type: none"> ➡芸術・芸能、技能・ノウハウ、政策上など、ポジティブアクションでの年齢指定は可 ➡キャリア形成における35歳未満の若年層中心(年齢上限アリ)の募集は可 *ただし、①無期雇用 ②職歴不問 ③新卒と同等扱いが前提 ・「日本語不問に相当する文言」が入っていた場合、必要日本語レベルが「日本語不問」になっているかどうか <ul style="list-style-type: none"> ➡「N5～N1」が選択されている場合は差し戻しとなります ・入力必須項目欄以外への「電話番号およびメールアドレスの記載」はNG
業界・業種・職種	<ul style="list-style-type: none"> ・風営法のガイドラインに違反していないか
備考欄	<ul style="list-style-type: none"> ・他社への登録を促す文言の記載はNG ・「髭を禁止とする」表現はNG
メイン画像	<ul style="list-style-type: none"> ・写真は職場／仕事内容に合致するか ・画像がきちんと反映されているか ・透け文字が入っていないか
各言語翻訳欄	<ul style="list-style-type: none"> ・日本語や違う言語の入力がないか
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・入社祝金(報酬金、食事券など)の文言がないか (人材紹介会社のみ該当) ・労働ではなく、商品テストやインタビューなどの調査を目的としたモニター求人に該当する場合は、募集人数が 99 人までであるか及びその旨を明記しているか ・日本語の項目に他言語で入力していないか

变更履歴

- ・2023年10月27日
- ・2024年03月15日
- ・2024年09月20日
- ・2024年11月22日
- ・2025年08月1日