

外国人材採用 はじめの一步！

VISAサポートと スポンサーシップ の資料



01	VISAサポートとは？	P.3
02	ヨロワーク求人特集 検索ワードランキング	P.5
03	代行とサポートの違い	P.6
04	会社ができるVISAサポート 初級～上級	P.7
05	VISAスポンサーシップとは？	P.11
06	3分で完了！今すぐ応募を増やす「2つの設定」	P.14
07	まとめ	P.15

日本で働きたい外国人が、日本に滞在し就労するために必要なVISA（在留資格）をスムーズに更新するために会社が行うサポートです。

なぜサポートが必要？

1 複雑な手続き

VISA申請は必要書類が多く、手続きが非常に複雑です。

2 言葉の壁

申請書類は日本語で記載されていることがほとんどであり、日本語が不得意な外国人にとっては大きな負担となります。

3 採用におけるリスク

申請書類に不備があるとVISAが交付されず、採用しても就労できない可能性があります。



VISAサポートを行うメリット



外国人求職者のメリット

✓ 手続きへの不安解消

VISAの手続きは難しく大変ですが、会社のサポートがあれば安心です。

✓ VISA更新のリスクを軽減

サポートにより書類の記入ミスを防ぐことで、VISAを更新できないリスクを軽減できます。

✓ 会社との信頼関係が深まる

「自分のことを大切に思ってくれている」と感じて会社への信頼感が高まります。



企業のメリット

✓ 人材が集まる

会社によるVISAサポートはアピールポイントの一つ。応募の増加が期待できます。

✓ 長く働いてくれる

サポートを行うことで会社と外国人求職者の信頼関係が生まれ、定着率の向上が見込まれます。

✓ 法令遵守で安心して雇用

正しい手続きでVISAを更新すれば、法律違反のリスクなく、安心して外国人を雇用できます。



VISAサポート



日本語不問



英語の教師



「VISAサポートあり」の特集は、ユーザーの検索ワードランキング1位です。

在留資格（VISA）の手続きは複雑で、外国人にとって大きな不安要素です。会社がサポートを表明することで、その不安を解消でき、求職者にとって非常に魅力的なポイントになります。

代行とサポートの違い

在留資格の更新や書類の準備は、外国人の方ご本人または専門家（行政書士など）が行う必要があります。

企業がサポートする場合、手続きの主体はあくまで外国人ご本人であることを踏まえて関与することが推奨されます。

代行

外国人ご本人に代わって専門家が手続きをします



サポート

外国人ご本人の申請を支援します



初級

中級

上級

✓ 必要書類を事前に準備する

円滑に申請を行ってもらうために、VISA申請に必要な書類（雇用契約書等）を前もって準備いただきます。

✓ 「どうしたらいい？」を教える

VISAの申請方法が分かるウェブサイトや、相談のできる場所（出入国在留管理庁*等）を案内したりします。

*平成31年4月1日から、入国管理局は「出入国在留管理庁」に名称が変更されています。

✓ 申請書類のチェックを行う

外国人社員が書いた申請書に、書き損じや添付資料の漏れがないかを一緒に確認します。

初級

中級

上級

✓ 申請にかかる費用の負担

VISAの申請にかかる費用（印紙代、交通費等）を会社が負担します。

✓ 在留資格の申請に同行する

近くの[地方出入国在留管理官署*](#)へ同行し、通訳や、必要書類に記入する際の手伝い等サポートを行います。

*全国に地方出入国在留管理官署があります。（例：大阪出入国在留管理局）

初級

中級

上級

✓ **専門家に申請の代行を依頼する**

在留資格の専門家（行政書士等）に申請の手続きをすべて委任します。

✓ **外国人求職者に代わり、行政の担当者とやり取りを行う**

会社の担当者が直接管理局に連絡して申請の状況を確認したり、追加書類の準備に対応したりします。

次は、VISAスポンサーシップに挑戦しよう！



「守りのサポート」から「攻めの採用」へ。
今のVISAサポートができる体制があれば、
スポンサーシップへのハードルはあと一歩です。

VISAスポンサーシップとは？

「日本での活躍を会社が保証する」という強力なメッセージです。

定義

日本国内にいる留学生や異業種からの転職希望者が、自社で働くために必要な在留資格の切り替え（変更）や新規発行を会社が主導して行うことです。

主なターゲット

- ✓ **国内の留学生**
卒業を控え、就職先を探しているハイスペックな若手層
- ✓ **異業種からの転職者**
別のビザへの変更が必要な即戦力層

企業の役割

「この人を雇用します」という契約を結び、入管に書類を提出します。



VISAサポートとVISAスポンサーシップの違い

	VISAサポート（更新）	VISAスポンサーシップ（採用）
主な目的	在籍社員の「維持」 👤	新しい才能の「獲得」 👤
実務（会社側）	雇用契約書・決算書の提出 📄	更新と同じ書類を提出するだけ 📄
心理的ハードル	「期限が来たら手伝う💬」	「入社前にビザを保証する覚悟💬」
得られる成果	既存社員の定着・安心 🧡	応募数・質の劇的な向上 📈

このままでは、優秀な外国人材のを見逃し続けることになります

タグ設定前
採用できる対象

永住者・定住者

留学生（国内在住）

技術・人文・国際業務

異業種からの転職希望者

競合と同じ「人材」を奪い合う採用🔥

タグ設定後
採用できる対象

永住者・定住者

留学生（国内在住）

技術・人文・国際業務

異業種からの転職希望者

母集団が一気に拡大！
より優秀な人材を「選べる」

3分で完了！今すぐ応募を増やす「2つの設定」

YOLO JAPAN

福利厚生 / 補助 研修施設 資格取得支援 親しいOK... 26

<input type="checkbox"/> 研修制度	<input type="checkbox"/> 資格取得支援	<input type="checkbox"/> 親しいOK	<input type="checkbox"/> 給与手渡しLOK	<input type="checkbox"/> 住み込みOK	<input type="checkbox"/> 福利厚生充実
<input type="checkbox"/> 転居費用補助	<input checked="" type="checkbox"/> VISAサポートあり	<input type="checkbox"/> 家族手当あり	<input type="checkbox"/> 子育て応援企業	<input type="checkbox"/> 住宅手当あり	<input type="checkbox"/> 寮・社宅あり
<input type="checkbox"/> 制服あり	<input type="checkbox"/> おいしい社員食堂あり	<input type="checkbox"/> おいしいまかないあり	<input type="checkbox"/> コーヒー無料	<input type="checkbox"/> 携帯 / PC支給	<input type="checkbox"/> 習体・産休復帰
<input type="checkbox"/> 社員旅行あり	<input type="checkbox"/> 社内イベントあり	<input type="checkbox"/> 返却あり	<input type="checkbox"/> 仮眠室あり	<input type="checkbox"/> 託児所あり	<input type="checkbox"/> 従業員割引
<input checked="" type="checkbox"/> VISAスポンサーシップあり	<input type="checkbox"/> 特定技能受け入れ企業				

1 タグにチェックを入れる

「VISAサポートあり」と「VISAスポンサーシップあり」の2箇所にチェック。たった2クリック！

VISAサポートあり

ビザ更新手続きのサポートを
表明できます

VISAスポンサーシップあり

ビザ切り替えが必要な
求職者に刺さります

2 求人原稿に一言付け加える

「ビザ更新書類をサポートします」「VISAの切り替え歓迎」と一言書くだけで応募ハードルが下がります。



実務・法律 → 行政書士 / 出入国在留管理庁へ相談
求人相談 → カスタマーサクセスへご相談ください

VISAサポートやVISAスポンサーシップは「コスト」ではない。

他社が躊躇している今こそ、動きましょう！



他社との差別化

他社が「面倒だ」と迷っている今こそ、タグを掲げるだけで優秀な層を一本釣りできるチャンスです。



実務の負担は最小限

スポンサーシップ（採用）といっても、準備する書類のベースは更新サポートと変わりません。



安心のリスク管理

専門家へ依頼することで書類不備による不許可リスクを未然に防ぎ、安心して雇用できます。

同じ労力で、最高の才能を手に入れましょう。